

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛАВЫ



КАК РОДИТЕЛЮ ПЕРЕЙТИ НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

КТО МОЖЕТ ПЕРЕЙТИ НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ?

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛАВЫ 

Такое право есть:



у беременных женщин



у родителя ребенка до 14 лет
или ребенка до 18 лет
с инвалидностью



КАК ОФОРМИТЬ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ?

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛАВЫ



Подпишите дополнительное соглашение с организацией. В нем может быть указано, на сколько часов сократилась ваша рабочая неделя, и прописаны особенности работы дистанционных сотрудников. После работодатель издаст приказ о вашем переводе на неполный рабочий день.



КАК ОФОРМИТЬ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ?

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛАВЫ 

Согласуйте время с начальством, учитывая условия труда, график компании и ваши должностные обязанности. Работодатель не может вам отказать. Если он хочет изменить предложенные условия, то должен объяснить причину.

Напишите заявление в двух экземплярах. На своем поставьте дату обращения. Работодатель может запросить дополнительные документы: свидетельство о рождении ребенка и справку о режиме работы второго родителя.



ЕСЛИ НАЧАЛЬНИК ОТКАЗАЛ



Зарегистрируйте заявление о переходе на новый график (в 2 экземплярах) в отделе кадров и подайте жалобу через сайт трудовой инспекции.

За нарушение закона работодателю выпишут штраф:

- для должностных лиц и ИП — **1-5 тыс. руб.**
- для организаций — **30-50 тыс. руб.**



ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГЛАВЫ 

При неполном рабочем дне
зарплата будет начисляться
за фактически отработанное
время.



x

